

Bielsk Podlaski, dnia 22 kwietnia 2020 r.

**Dyrektor Sądu Rejonowego  
w Bielsku Podlaskim**  
ul.3 Maja 7  
17-100 Bielsk Podlaski, fax 85 /73-12-149

**ZP – 1/20**

**Wszyscy uczestnicy  
postępowania przetargowego**

**Dotyczy:** Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na realizację zadania:  
Świadczenie usług ochronnych osób i mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej w obiektach Sądu Rejonowego w Bielsku Podlaskim przy ulicy 3 Maja 7.  
Nr postępowania przetargowego ZP-1/20

**WYJAŚNIENIA TREŚCI OGŁOSZENIA O ZMÓWIENIU**

Zamawiający Sąd Rejonowy w Bielsku Podlaskim, zgodnie z Rozdziałem XIII „Ogłoszenia o zamówieniu” przekazuje treść zapytań do Ogłoszenia w postępowaniu na świadczenie usług ochronnych osób i mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej w obiektach Sądu Rejonowego w Bielsku Podlaskim przy ulicy 3 Maja 7 wraz z wyjaśnieniami.

**Pytanie 1:**

Czy zamawiający dopuszcza aby pracownicy ochrony realizujący usługę bezpośredniej ochrony fizycznej na obiektach Zamawiającego posiadali orzeczenie o niepełnosprawności?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż nie wprowadził ograniczenia zaangażowania pracowników ochrony posiadających status osoby niepełnosprawnej. Jednocześnie Zamawiający przypomina, iż pracownicy Wykonawcy muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej oraz pełną sprawność psychofizyczną umożliwiającą podjęcie działań interwencyjnych o charakterze ochronnym w przypadku zaistnienia stanu bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia albo uszkodzenia majątku Zamawiającego, gdyż w przypadku niepodjęcia skutecznie lub niepodjęcia takich działań Zamawiający uzna, że Wykonawca nienależycie wykonał lub nie wykonał obowiązków wynikających z umowy. Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2018.511 j.t.), wyróżnia się trzy stopnie niepełnosprawności i już do lekkiego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością fizyczną, lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne. Wykonawca winien sam ocenić, czy posiadanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności pozwoli pracownikowi na wykonywanie usług zgodnie z wymogami określonymi przez Zamawiającego.

**Pytanie 2:**

Z ilu central alarmowych składają się systemy alarmowe SSWiN na poszczególnych obiektach Zamawiającego.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż systemy alarmowe SSWiN na każdym obiekcie Zamawiającego znajduje się jedna centrala zlokalizowana w pomieszczeniu pracowników ochrony. Jednocześnie Zamawiający informuje, iż centrale podlegają systematycznej konserwacji na postawie zawartych umów.

**Pytanie 3:**

Czy obiekty Zamawiającego są obiektami wpisanymi na listę wojewody, jako obiekty podlegające obowiązkowej ochronie?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że obiekty Zamawiającego nie są obiektami wpisanymi na listę wojewody, jako obiekty podlegające obowiązkowej ochronie.

**Pytanie 4:**

Czy wszystkie godziny wypracowane przez pracowników ochrony muszą być wypracowane w ramach umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza aby godziny wykraczające poza normatyw etatu (168 RBG miesięcznie) wypracowane były w ramach umów cywilnoprawnych?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że zgodnie z rozdziałem V, pkt 6, stosowanie do postanowień art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych wprowadził w przedmiotowym postępowaniu wymóg zatrudnienia przez Wykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego w załączniku nr 1A (CZĘŚĆ nr 1), załączniku nr 1B (CZĘŚĆ nr 2) i załączniku nr 1C (CZĘŚĆ nr 3) do Ogłoszenia czynności w zakresie realizacji zamówienia. Wartość kosztów pracy, przyjęta przez Wykonawcę do ustalenia ceny nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2018.2177 t.j.). Ponadto Zamawiający informuje, że z wymogu zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę wyłączony jest zakres zadań związany z osobami tworzącymi załogi interwencyjne.

Wobec powyższego Zamawiający wyjaśnia, że wymaga by każda roboczogodzina była wypracowana na umowę o pracę. Zamawiający wyjaśnia też, że nie wyraża zgody aby pracownicy wykonawcy, podczas realizacji niniejszego zamówienia bezpośrednio na obiektach Zamawiającego, poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej. Jednocześnie Zamawiający informuje, iż Wykonawca ponosi odpowiedzialność za spełnienie wymogów wynikających z opisu przedmiotu zamówienia oraz za zgodność stosowanych zasad zatrudnienia z postanowieniami "Ogłoszenia o zamówieniu", zawartej umowy o zamówienie publiczne i obowiązującymi przepisami prawa pracy.

**Pytanie 5:**

Czy plany ochrony, o których mowa w rozdziale III pkt. 6 opisu przedmiotu zamówienia podlegają uzgodnieniom z Agencją Bezpieczeństwa Publicznego?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż plany ochrony nie podlegają uzgodnieniom z Agencją Bezpieczeństwa Publicznego.

**Pytanie 6:**

Wnoszę o wprowadzenie na podstawie art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień Publicznych do § 14 projektów umów zapisu stanowiącego, że wynagrodzenie wykonawcy może ulec zmianie w przypadku:

- zmiany stawki podatku od towarów i usług,
- zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

- zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Zamówienie realizowane ma być w okresie 12 miesięcy od dnia 01.06.2020 do dnia 31.05.2021r. Na chwilę obecną wykonawca nie jest w stanie przewidzieć czy od stycznia 2021 roku nastąpi wzrost wysokości płacy minimalnej, a jeśli tak, w jakiej wysokości. Tym samym wykonawca w chwili obecnej nie jest w stanie właściwie oszacować kosztów realizacji przedmiotu zamówienia w 2021 roku.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że nie przewiduje zmian umowy dotyczących waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z ww. powodów.

Mając na względzie, że powyższe wyjaśnienia nie wymagają modyfikacji Ogłoszenia o zamówieniu oraz dodatkowego czasu na wprowadzenie zmian w ofertach Zamawiający informuje, iż termin składania ofert nie ulega zmianie.

**Dyrektor Sądu Rejonowego  
w Bielsku Podlaskim**

**Anna Popławska**

