

Bielsk Podlaski, dnia 9 kwietnia 2018 r.

**Dyrektor Sądu Rejonowego
w Bielsku Podlaskim**
ul.3 Maja 7
17-100 Bielsk Podlaski, fax 85 /73-12-149

ZP – 2/18

**Wszyscy uczestnicy
postępowania przetargowego**

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na realizację zadania:
Świadczenie usług ochronnych osób i mienia w formie bezpośredniej
ochrony fizycznej w obiektach Sądu Rejonowego w Bielsku Podlaskim przy
ulicy 3 Maja 7. Nr postępowania przetargowego ZP-2/18

Zamawiający Sąd Rejonowy w Bielsku Podlaskim, zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 j.t.) przekazuje treść zapytań do specyfikacji istotnych warunków zamówienia w postępowaniu na świadczenie usług ochronnych osób i mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej w obiektach Sądu Rejonowego w Bielsku Podlaskim przy ulicy 3 Maja 7 wraz z wyjaśnieniami.

Pytania z 6-04-2018r.

W związku z toczącym się postępowaniem nr ZP-2/18, zwracam się do Państwa z prośbą o odpowiedzi na poniższe pytania.

Pytanie 1:

Czy Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty przez pryzmat zawarcia w niej kosztów uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie nie będą – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia personelu o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydatkujących środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

Odpowiedź:

Zamawiający dokona oceny złożonych ofert na podstawie kryteriów opisanych w Ogłoszeniu o zamówieniu.

Ponadto Zamawiający informuje, że zgodnie z wzorem umowy Wykonawca zobowiązuje się do przestrzegania odpowiednich przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności przepisów prawa pracy odnośnie zatrudnionych przez Wykonawcę pracowników (m.in. przestrzeganie praw pracowniczych) oraz przepisów dotyczących systemu ubezpieczeń społecznych. Jeżeli w trakcie realizacji zamówienia Zamawiający

poweźmie informację o naruszeniu przez Wykonawcę powyższych zasad skieruje wniosek o przeprowadzenie kontroli u Wykonawcy przez PIP.

Pytanie 2:

Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający wymaga by każda roboczogodzina była wypracowana na umowę o pracę?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza.

Ponadto Zamawiający informuje, że zgodnie z rozdziałem V, pkt 6 z wymogu zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę wyłączony jest zakres zadań związany z osobami tworzącymi załogi interwencyjne.

Pytanie 3:

Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godzin w ramach umowy cywilnoprawnej?

Odpowiedź:

Zamawiający nie potwierdza.

Zamawiający informuje, że zgodnie z rozdziałem V, pkt 6, stosowanie do postanowień art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych wprowadził w przedmiotowym postępowaniu wymóg zatrudnienia przez Wykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego w załączniku nr 1A (CZĘŚĆ nr 1), załączniku nr 1B (CZĘŚĆ nr 2) i załączniku nr 1C (CZĘŚĆ nr 3) do Ogłoszenia czynności w zakresie realizacji zamówienia. Wartość kosztów pracy, przyjęta przez Wykonawcę do ustalenia ceny nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.). Ponadto Zamawiający informuje, że z wymogu zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę wyłączony jest zakres zadań związany z osobami tworzącymi załogi interwencyjne.

Pytanie 4:

Proszę o potwierdzenie, iż wymóg zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę dotyczy pracownika świadczącego usługę bezpośrednio na obiekcie Zamawiającego i w związku ze świadczoną przez niego na obiekcie Zamawiającego pracą?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza.

Pytanie 5:

Czy zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a jeśli tak, to na jakich stanowiskach/posterunkach?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wprowadził ograniczenia zaangażowania pracowników ochrony posiadających status osoby niepełnosprawnej. Jednocześnie Zamawiający przypomina, iż pracownicy Wykonawcy muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej oraz pełną sprawność psychofizyczną umożliwiającą podjęcie działań interwencyjnych o charakterze ochronnym w przypadku zaistnienia stanu bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia albo uszkodzenia majątku Zamawiającego, gdyż w przypadku niepodjęcia skutecznie lub niepodjęcia takich działań Zamawiający uzna, że Wykonawca nienależycie wykonał lub nie wykonał obowiązków wynikających z umowy. Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) niepełnosprawnymi wyróżnia się trzy stopnie niepełnosprawności i już do lekkiego stopnia

niepełnosprawności zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością fizyczną, lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne. Wykonawca winien sam ocenić, czy posiadanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności pozwoli pracownikowi na wykonywanie usługi zgodnie z wymogami określonymi przez Zamawiającego.

Pytanie 6:

Iloma łączami(torami) mają być monitorowane obiekty?

Odpowiedź:

Zamawiający nie określił ilości łączy (torów) niezbędnych do prawidłowego wykonania przedmiotu zamówienia. Jak wynika z wiedzy Zamawiającego obecnie obiekty są monitorowane jednym torem.

Mając na względzie, że powyższe wyjaśnienia nie wymagają modyfikacji Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz dodatkowego czasu na wprowadzenie zmian w ofertach Zamawiający informuje, iż termin składania ofert nie ulega zmianie.

**Dyrektor Sądu Rejonowego
w Bielsku Podlaskim**

Anna Popławska



